

Handläggare
Magnus Thulin
Telefon: 08-50829938

Till
Kommunstyrelsen

Motion om SAO-jobb

Svar på remiss från kommunstyrelsen KS 2025/1206

Sammanfattning av remissen

I en motion av Andrea Hedin (M) föreslås kommunfullmäktige besluta att Stockholms stad antar SAO-jobb som en ny modell för att främja ungas inträde på arbetsmarknaden, att 1 000 av de befintliga feriejobben omvandlas till SAO-jobb för år 2026, att Stockholms stad ges i uppdrag att inleda ett samarbete med näringslivet och relevanta skolor för att snabbt kunna implementera SAO-jobb i pilotform samt att Stockholms stad utvärderar SAO-projektet löpande för att säkerställa dess effektivitet och möjlighet att skalas upp. Projektet ska enligt motionären även jämföras mot effekterna av den ordinarie feriejobbsverksamheten.

Beredning

Kommunstyrelsen har remitterat *motion om SAO-jobb* till bl.a. Stockholms Stadshus AB, som i sin tur remitterat vidare till dotterbolaget Stockholm Business Region AB (SBR).

Koncernledningens synpunkter

I enlighet med stadens budget för 2026 har SBR, för bolagskoncernens räkning och i samarbete med utbildningsnämnden och berörda stadsdelsnämnder, i uppdrag att testa modellen studiemotiverande arbetslivsorientering (SAO-jobb) på ett antal skolor i stadens utpekade fokusområden. Modellen syftar till att stärka studiemotivationen genom avlönad arbetslivserfarenhet parallellt med studier.

Koncernledningen instämmer i SBRs remissvar och anser att det är positivt att utföra insatser som bidrar till både bättre förutsättningar för ungas inträde på arbetsmarknaden och till näringslivslivets långsiktiga kompetensförsörjning. Bolaget anser även att det är av vikt att staden, i bred dialog med näringslivet, inleder med en

pilotomgång. Detta för att skapa långsiktiga och kvalitetssäkrade arbetssätt inom området.

Underremisser

Stockholm Business Regions remissvar har följande lydelse:

Stockholm Business Region AB har i och med Budget 2026 förstärkts avseende hur bolaget bidrar till och samverkar i stadens insatser för ungas introduktion till arbetsmarknaden, däribland studiemotiverande arbetslivsorientering (SAO-jobb), feriejobb och PRAO. Insatserna syftar till att ge ungdomar arbetslivserfarenhet, öka studiemotivationen och skapa bättre förutsättningar för framtida inträde på arbetsmarknaden.

Bolaget ska under 2026, i samarbete med utbildningsnämnden och berörda stadsdelsnämnder, testa modellen studiemotiverande arbetslivsorientering (SAO-jobb) på ett antal skolor i stadens utpekade fokusområden. Modellen syftar till att stärka studiemotivationen genom avlönad arbetslivserfarenhet parallellt med studier.

Kompetensförsörjning har under många år lyfts fram av näringslivet som ett av de största tillväxthindren. Bolaget är positiva till insatser som bidrar till både bättre förutsättningar för ungas inträde på arbetsmarknaden och till näringslivslivets långsiktiga kompetensförsörjning.

Bolaget ser att modellen har god potential att stärka samarbetet och kopplingen mellan skola och näringsliv. En pilotomgång, väl avvägd uppskalningstakt tillsammans med bred dialog med näringslivet är viktiga förutsättningar för ett långsiktigt och kvalitetssäkrat arbete på området.

Anette Scheibe Lorentzi
Vice vd

Attesterat av

Detta dokument har godkänts digitalt av följande personer:

Namn	Datum
Anette Scheibe Lorentzi, Vice vd	2026-02-19